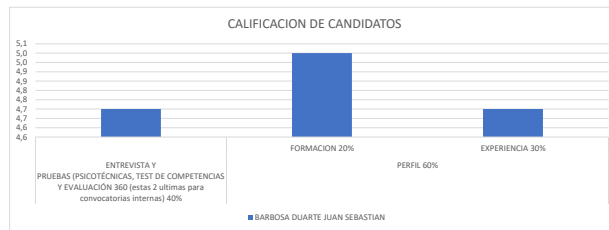


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ASESOR DE SERVICIO BOGOTÁ	JEFE DE ÁREA	AHUMADA CARBONELL DANIELA PAOLA
PSICÓLOGO A CARGO	MARIA FERNANDA AGUDELO	AREA	SERVICIO BOGOTÁ
FECHA DEL PROCESO	1/10/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE SERVICIO Y PERMANENCIA

CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 40%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
BARBOSA DUARTE JUAN SEBASTIAN	CONVOCATORIA INTERNA	4,7	5,0	4,7	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Se procede con el cambio de contrato Temporal a Indefinido, ya que durante su tiempo de vinculación se ha destacado en sus funciones, por su compromiso, y proactividad.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Se aprueba cambio de contrato Temporal a Indefinido para Juan Sebastián Barbosa, ya que durante su tiempo de vinculación hasta la fecha se ha destacado en sus funciones, por su compromiso, proactividad y brindar una buena experiencia a los estudiantes.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección
